

*ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ*

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Εισαγωγή.....	4
2. Βασικές Αρχές και Αξίες μας	4
3. Οι Σχέσεις μας με το Ανθρώπινο Δυναμικό	5
3.1. Ίσες ευκαιρίες	5
3.2. Χρήση ναρκωτικών ουσιών ή αλκοολούχων ποτών	5
3.3 Υγιεινή και Ασφάλεια	5
3.4. Παρενόχληση στο χώρο εργασίας	6
3.5 Δημοσιοποίηση Πληροφοριών και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	6
4. Οι Σχέσεις μας με τους Μετόχους- Επενδυτές	7
5. Οι Σχέσεις μας με Εργολάβους-Συνεργάτες- Προμηθευτές	8
6. Οι Σχέσεις μας με Πελάτες	8
7. Κανονιστική Συμμόρφωση	8
7.1 Σύγκρουση Συμφερόντων	8
7.2 Τήρηση Διαφάνειας	9
7.3 Απάτη	10
8. Χρήση Πληροφοριών & Δεδομένων	10
8.1 Προστασία Δεδομένων και Εμπιστευτικών Πληροφοριών	10
8.2 Χρήση περιουσιακών στοιχείων	11
8.3 Χρηματοοικονομική πληροφόρηση	11
9. Περιβαλλοντική Ευθύνη	11
10. Θεμιτός Ανταγωνισμός	12
11. Αναφορές Παραβίασης του Κώδικα	12
12. Εφαρμογή του Κώδικα.....	12

Μήνυμα της Διοίκησης:

Αγαπητοί μας συνεργάτες,

Η εταιρεία μας ΚΤΙΣΤΩΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ δραστηριοποιούμενη στον τομέα της κατασκευής, εκμετάλλευσης ακινήτων και της ενέργειας από τη σύσταση της έως και σήμερα λειτουργεί με βασικό άξονα το σεβασμό στο περιβάλλον και στον άνθρωπο.

Βασικές πτυχές που διέπουν τη λειτουργία της εταιρείας μας είναι η διαφάνεια, ισότητα, αντικειμενικότητα, το πνεύμα συνεργασίας και αλληλοβοήθειας, η αειφόρος ανάπτυξη, καθώς και ο σεβασμός στην κοινωνία και το περιβάλλον.

Ο τρόπος με τον οποίο ενεργούμε καθημερινά απέναντι στους προμηθευτές, τους συνεργάτες μας, και την τοπική κοινότητα έχει ιδιαίτερα σοβαρή επίπτωση στην υλοποίηση του επιχειρηματικού μας οράματος.

Στόχος του παρόντος Κώδικα είναι η ενσωμάτωση βασικών αρχών και αξιών που αντικατοπτρίζουν την ορθή και απαιτούμενη επαγγελματική συμπεριφορά των εργαζομένων μας και το σύνολο των δεσμεύσεων της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους μας.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.
Γεώργιος Τσικαλάκης

1. Εισαγωγή

Ο παρών «Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής» εφαρμόζεται εσωτερικά μεταξύ συναδέλφων και εξωτερικά, στη συνεργασία μας με όλους τους πελάτες, προμηθευτές, εργολάβους, τοπικές κοινότητες και κρατικούς και εν γένει ιδιωτικούς φορείς, κατά τις συναλλαγές τους με την εταιρεία.

Ο Κώδικας αφορά τους εργαζόμενους της εταιρείας, μέλη του Διοικητικού συμβουλίου όσο και συνεργάτες και συμβούλους, οι οποίοι με οποιοδήποτε τρόπο δρουν για λογαριασμό της εταιρείας.

Ο Κώδικας εφαρμόζεται εντός και εκτός του χώρου εργασίας π.χ. σε επικοινωνίες, συναντήσεις, έργα κλπ.

Στόχος του παρόντος Κώδικα είναι η συμμόρφωση με τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής που υιοθετεί η εταιρεία μας στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις της με όλους τους συνεργάτες της.

2. Βασικές Αρχές και Αξίες μας

- **Ομαδικότητα & Συλλογικότητα:** Στόχος της εταιρείας μας είναι η ανάπτυξη και η ενθάρρυνση ενός υγιούς πνεύματος συνεργασίας και ομαδικότητας διά της συστηματικής επικοινωνίας, της υποστήριξης, της ενημέρωσης και της αλληλεπίδρασης με τους συνεργάτες μας.
- **Διαφάνεια:** Γνώμονα κατά τη διαδικασία λήψης των εταιρικών μας αποφάσεων και ενεργειών αποτελεί η διαφάνεια.
- **Ακεραιότητα:** Οι εργαζόμενοι μας και η Διοίκηση ενεργούν με έντιμο και ειλικρινή τρόπο, υψηλό αίσθημα επαγγελματισμού και επιχειρηματικής ηθικής.
- **Εμπιστευτικότητα:** Η εταιρεία μας με απόλυτη εχεμύθεια διαχειρίζεται προσωπικά δεδομένα και στοιχεία προμηθευτών και λοιπών εσωτερικών ή εξωτερικών συνεργατών της και δεν προβαίνει με κανένα τρόπο στη γνωστοποίηση πληροφοριών σε τρίτους χωρίς τη συγκατάθεση των συνεργατών της ή χωρίς να της παρέχεται τέτοιο δικαίωμα από το νόμο.
- **Εμπιστοσύνη:** Η σωστή διεξαγωγή των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων στηρίζεται σε αμοιβαία εμπιστοσύνη μεταξύ των συνεργατών μας και της διοίκησης.
- **Υπευθυνότητα:** Ενεργούμε με υψηλό αίσθημα ευθύνης έχοντας πλήρη συνείδηση των πρακτομένων μας και αναλαμβάνοντας την πλήρη ευθύνη των αποφάσεων μας.
- **Δημιουργικότητα:** Οι συνεργάτες μας μεριμνούν για την υιοθέτηση καινοτόμων πρακτικών και λύσεων για τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών μας.
- **Σεβασμός στα περιβαλλοντικά και κοινωνικά πρότυπα:** Ακολουθώντας πιστά το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο σεβόμαστε το περιβάλλον, την τοπική κοινότητα, την ανθρώπινη προσωπικότητα και διασφαλίζουμε την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων μας.

- **Ισότητα:** Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες για επαγγελματική ανέλιξη και στεκόμαστε ενάντια των πάσης φύσεως διακρίσεων στον εργασιακό χώρο.

3. Οι Σχέσεις μας με το Ανθρώπινο Δυναμικό

- Οφείλουμε να επιδεικνύουμε αμοιβαίο σεβασμό απέναντι σε όλους τους εργαζομένους μας.
- Ενισχύουμε τη διαφορετικότητα και υποστηρίζουμε τις διαφορετικές απόψεις πάντοτε με πνεύμα διαλλακτικότητας.
- Οτιδήποτε συνιστά άσκηση κάθε είδους σεξουαλικής και φυλετικής παρενόχλησης, σωματικής ή ψυχολογικής, απαγορεύεται αυστηρά.
- Διατηρούμε αρμονικό κλίμα εργασίας και συνεργασίας, που προάγει το έργο της Εταιρίας και απελευθερώνει την παραγωγική δύναμη των εργαζομένων.

3.1. Ίσες ευκαιρίες

Συμμορφωνόμαστε πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία για την παροχή ίσων ευκαιριών στην απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με φαινόμενα διάκρισης ή παρενόχλησης. Προάγουμε την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών μέσα από όλες τις πολιτικές μας και καταπολεμούμε τον κοινωνικό αποκλεισμό και τις διακρίσεις. Η Εταιρεία δίνει την ευκαιρία για απασχόληση στα άτομα λαμβάνοντας υπόψη αντικειμενικά κριτήρια όπως είναι η εμπειρία, οι γνώσεις και τα ακαδημαϊκά προσόντα που απαιτούνται για την πλήρωση των θέσεων και προσφέρει ίσες ευκαιρίες ανέλιξης απέναντι σε όλους του εργαζομένους.

3.2. Χρήση ναρκωτικών ουσιών ή αλκοολούχων ποτών

Κατά τη διάρκεια της εργασίας απαγορεύεται ρητώς όλοι οι εργαζόμενοι να κάνουν χρήση ναρκωτικών ουσιών ή να καταναλώνουν αλκοολούχα ποτά.

3.3 Υγιεινή και Ασφάλεια

Εγγυόμαστε ότι οι εργαζόμενοι μας εργάζονται σε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον και λαμβάνουμε κατάλληλα μέτρα για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της υγιεινής στο χώρο εργασίας.

3.4. Παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Ως παρενόχληση νοούνται οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης.

Αναγνωρίζουμε το δικαίωμα όλων σε ένα κόσμο εργασίας απαλλαγμένο από τη βία και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της έμφυλης βίας και παρενόχλησης. Για το λόγο τούτο:

- ✓ ενθαρρύνουμε τη διατήρηση εργασιακού κλίματος όπου ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, η συνεργασία και η αλληλοβοήθεια είναι βασικές αξίες,
- ✓ ενθαρρύνουμε την ανοικτή επικοινωνία των εργαζομένων με τους άμεσα προϊσταμένους και συναδέλφους τους,
- ✓ εξασφαλίζουμε ότι οι εργαζόμενοι έχουν την απαραίτητη εκπαίδευση για να ασκήσουν τα καθήκοντά τους,
- ✓ λαμβάνουμε δράσεις για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε υγιή πρότυπα συμπεριφοράς (π.χ. αποφυγή εξαρτήσεων), αλλά και για ζητήματα που αφορούν ευάλωτες κατηγορίες εργαζομένων.
- ✓ ενθαρρύνουμε την εκπαίδευση των εργαζομένων στις διαδικασίες διαχείρισης περιστατικών βίας.

3.5 Δημοσιοποίηση Πληροφοριών και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Η δημοσιοποίηση πληροφοριών αναφορικά με τη δράση, τα έργα και τους εργαζομένους της εταιρείας καταρχήν απαγορεύεται. Πληροφορίες αναφορικά με τα παραπάνω επιτρέπεται να δημοσιοποιηθούν είτε προφορικώς είτε γραπτώς για λογαριασμό της εταιρείας μόνο αφού προηγουμένως έχει ληφθεί εξουσιοδότηση και εντολή από αρμόδιο προς τούτο.

Μη εξουσιοδοτημένη παροχή πληροφοριών δημοσίως δύναται να θίξει το κύρος της εταιρείας.

Επιπλέον, απαγορεύεται ρητώς η γνωστοποίηση προσωπικών απόψεων ή δραστηριοτήτων με τη χρήση μέσων που φέρουν το λογότυπο της εταιρείας.

Όσον αφορά τη χρήση μέσων κοινωνικής δικτύωσης από τους εργαζομένους μας:

- Δεν αποκαλύπτουμε οιαδήποτε εμπιστευτική πληροφορία, που αφορά στην εμπορική δραστηριότητα, τα οικονομικά ή την τεχνολογία της εταιρείας και των συνεργατών της.
- Η δημοσιοποίηση των προσωπικών μας απόψεων πρέπει να γίνεται με ιδιαίτερη προσοχή και ευλάβεια ώστε να μην δημιουργείται η εντύπωση ότι αυτές συνιστούν απόψεις της εταιρείας. Είναι

πρόδηλο ότι ο τρόπος που παρουσιάζουμε τον εαυτό μας στα κοινωνικά μέσα δικτύωσης δύναται να έχει επιρροή στην εικόνα της εταιρείας.

- Δεν επιτρέπεται η δημοσίευση απρεπών και ανάρμοστων σχολίων αναφορικά με την εταιρεία ή τους συναδέλφους μας.

4. Οι Σχέσεις μας με τους Μετόχους- Επενδυτές

Η εταιρεία επιμελείται την ισότιμη και αξιόπιστη πληροφόρηση των Μετόχων και των Επενδυτών της σχετικά με τις εργασίες, τους στόχους, τη δραστηριότητα και την ανάπτυξή της. Η ακολουθητέα πολιτική και οι αρχές της εταιρείας διασφαλίζουν την ακεραιότητα και διαφάνεια έναντι των Μετόχων και των επενδυτών και ενισχύουν την εμπιστοσύνη αυτών έναντι της εταιρείας. Μέσω των αρμόδιων οργάνων και της Διοίκησης εξασφαλίζεται η παροχή κάθε αναγκαίας πληροφορίας αναφορικά με τη νόμιμη άσκηση των δικαιωμάτων των Μετόχων της εταιρείας.

5. Οι Σχέσεις μας με Εργολάβους-Συνεργάτες- Προμηθευτές

Η εταιρεία παρέχει σε όλους τους υφιστάμενους ή υποψήφιους συνεργάτες της (π.χ. εργολάβους) και προμηθευτές της ισότιμες ευκαιρίες και απαιτεί από εκείνους να εφαρμόσουν τα ίδια πρότυπα ακεραιότητας. Οι αποφάσεις μας, σε επίπεδο συνεργασιών, βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια και ειδικότερα στην ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, στην οικονομική φερεγγυότητα, την χρονική συνέπεια στην παράδοση των προϊόντων και των υπηρεσιών, τη συμμόρφωση με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, στην εμπειρία και την ηθική ακεραιότητα.

Οι εργαζόμενοι πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Η εταιρεία θα διακόψει οιαδήποτε επιχειρηματική σχέση με έναν προμηθευτή ή εργολάβο, ο οποίος διαπιστώνεται ότι εφαρμόζει παράνομες πρακτικές οι οποίες αντιβαίνουν στον παρόντα Κώδικα.
- Όλες οι συμφωνίες με τους συνεργάτες και προμηθευτές μας καταρτίζονται εγγράφως ώστε να προσδιορίζονται λεπτομερώς και με ακρίβεια τα παρεχόμενα αγαθά και υπηρεσίες, καθώς και οι αμοιβές που πρέπει να καταβληθούν.
- Οι συμφωνίες μας να είναι σύμφωνες με τα πρότυπα του υγιούς ανταγωνισμού και της αγοράς.

6. Οι Σχέσεις μας με Πελάτες

Οι σχέσεις μας με τους πελάτες μας διέπονται από διαφάνεια, εμπιστοσύνη, αμοιβαίο σεβασμό, ειλικρίνεια και ακεραιότητα, ώστε να διασφαλίζουμε την ανάπτυξη μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας.

Μεταχειριζόμαστε τους πελάτες με δίκαιο και ηθικό τρόπο σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και καταβάλλουμε τη μέγιστη δυνατή προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών μας. Επιδεικνύουμε πνεύμα συνεργασίας, ευγένειας και προμήθειας κατά την επικοινωνία με τους πελάτες μας και θέτουμε σε άμεση προτεραιότητα την εκπλήρωση των αναγκών τους. Ο σεβασμός μας προς τους πελάτες μας αντικατοπτρίζεται επίσης από τις πρακτικές της εταιρείας όσον αφορά την προστασία της ιδιωτικότητας. Συγκεκριμένα, η συλλογή προσωπικών δεδομένων περιορίζεται στη συλλογή αποκλειστικά και μόνον των απαραίτητων πληροφοριών για την παροχή των συμφωνηθεισών υπηρεσιών. Η δημοσιοποίηση, η παροχή ή η χρήση προσωπικών δεδομένων για σκοπούς άλλους από εκείνους που καθορίζονται στις μεταξύ μας συμφωνίες δεν επιτρέπεται, εκτός αν απαιτείται από την ισχύουσα νομοθεσία.

7. Κανονιστική Συμμόρφωση

7.1 Σύγκρουση Συμφερόντων

Ως “σύγκρουση συμφερόντων” νοείται η σύγκρουση μεταξύ των καθηκόντων και των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των εργαζομένων και των συνεργατών, στο πλαίσιο της οποίας ο εμπλεκόμενος έχει ιδιωτικά συμφέροντα που δυνητικά θα μπορούσαν να επηρεάσουν με αθέμιτο τρόπο την άσκηση των υπηρεσιακών υποχρεώσεων και καθηκόντων του στην εταιρεία.

Σύγκρουση συμφερόντων συντρέχει, για παράδειγμα, όταν ένας εργαζόμενος βρίσκει τον εαυτό του σε μια κατάσταση όπου θα μπορούσε να λάβει μια απόφαση όχι λόγω των συμφερόντων της εταιρείας του, αλλά βάσει των προσωπικών του συμφερόντων ή των συμφερόντων ενός συγγενή ή οικείου προσώπου αυτού.

Στο πλαίσιο αυτό είμαστε υποχρεωμένοι να ενεργούμε προασπίζοντας το συμφέρον της εταιρείας μας καθώς και να αποφεύγουμε, αλλά και να εντοπίζουμε συμπεριφορές που μπορεί να οδηγήσουν σε οποιασδήποτε μορφής σύγκρουση συμφερόντων.

Διεξάγουμε τις προσωπικές δραστηριότητες που έχουμε εκτός της εταιρείας κατά τέτοιο τρόπο ώστε να μην έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της εταιρείας.

Για το λόγο τούτο οφείλουμε να γνωστοποιούμε στον προϊστάμενό μας:

- Υφιστάμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων,

- οποιαδήποτε σχέση με φυσικά ή νομικά πρόσωπα με τα οποία συνεργάζεται η εταιρεία μας και από την οποία δύναται να απορρεύσει σημαντικό οικονομικό συμφέρον και θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων,
- κάθε κατάσταση όπου ένας στενός συγγενής μας εργάζεται ή παρέχει υπηρεσίες ή έχει σημαντικό οικονομικό συμφέρον σε ανταγωνιστή, προμηθευτή, πελάτη ή άλλες επιχειρήσεις με τις οποίες η εταιρεία διατηρεί σημαντικές συναλλαγές,
- άλλες καταστάσεις οι οποίες ενδέχεται να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων

7.2 Τήρηση Διαφάνειας

Κατά τη λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων δεν πρέπει να επηρεαζόμαστε από ιδιωτικά συμφέροντα ή προσωπικά οφέλη ή διαφθορά.

Ο όρος “διαφθορά” αφορά στην απόκτηση ή στην προσπάθεια απόκτησης προσωπικών ή επιχειρηματικών πλεονεκτημάτων μέσω ανήθικων ή παράνομων μέσων. Η διαφθορά μπορεί να συνίσταται στην ανταλλαγή χρημάτων ή οποιουδήποτε πολύτιμου αντικειμένου, σε δωροδοκία, εκβιασμούς και παράνομες προμήθειες.

Για τη διασφάλιση της διαφάνειας των συναλλαγών της εταιρείας δεν επιτρέπεται να προσφέρουμε ή να λαμβάνουμε δώρα, αμοιβές, παροχές ή άλλα οικονομικής φύσεως ή μη ανταλλάγματα σε/από πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές της εταιρείας, δημόσιους ή άλλους ιδιωτικούς φορείς. Η εταιρεία δεν αποδέχεται τα διοικητικά στελέχη της, οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της να παρέχουν οποιαδήποτε υπηρεσία, χρηματικό ποσό ή οποιοδήποτε άλλο ωφέλημα σε τρίτο δημόσιο ή ιδιωτικό υπάλληλο με σκοπό να τον επηρεάσουν να εκτελέσει τα επαγγελματικά του καθήκοντα απρεπώς ή προκειμένου να διατηρήσουν επιχειρηματικές δραστηριότητες ή να διασφαλίσουν ένα αθέμιτο επιχειρηματικό πλεονέκτημα.

Πολιτική της εταιρείας είναι να μην διενεργούνται δωρεές σε πολιτικά κόμματα ή εκπροσώπους τους. Επιπλέον, απαγορεύεται σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες της εταιρείας να εκπροσωπούν αυτή ενεργώντας εξ ονόματός της, σε οποιαδήποτε πολιτική δραστηριότητα στην οποία συμμετέχουν στον ιδιωτικό τους βίο.

Σε κάθε περίπτωση λαμβάνουμε τα αναγκαία μέτρα για την τήρηση του αδιάβλητου της επιχειρηματικής σχέσης ή την αποφυγή δημιουργίας συνθηκών που μπορεί να ερμηνευθούν ως δωροδοκία.

Η διάπραξη αδικημάτων σχετικών με διαφθορά ή δωροδοκία από εργαζόμενο ή συνεργάτη συνεπάγεται όλες τις έννομες συνέπειες και μπορεί να οδηγήσει σε τερματισμό της συμβατικής σχέσης του με την εταιρεία.

7.3 Απάτη

Δεν επιτρέπεται οι εργαζόμενοι και συνεργάτες μας με σκοπό την αποκόμιση άμεσου ή έμμεσου οφέλους (π.χ. προαγωγή, χρηματικό κέρδος) να προβαίνουν σε πράξεις ή παραλείψεις που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως απάτη.

Απάτη συνιστά κάθε πράξη προσώπου, το οποίο με σκοπό την αποκόμιση ιδίου ή άλλου παράνομου περιουσιακού οφέλους, βλάπτει ξένη περιουσία πείθοντας κάποιον σε πράξη, παράλειψη ή ανοχή με την εν γνώσει παράσταση ψευδών γεγονότων σαν αληθινών ή την αθέμιτη απόκρυψη ή παρασιώπηση αληθινών γεγονότων.

Σε περίπτωση που υποπέσει κάτι τέτοιο στην αντίληψή μας ενημερώνουμε αμέσως τη Νομική μας Υπηρεσία και λαμβάνουμε κάθε νόμιμο μέτρο για την προστασία των εννόμων συμφερόντων μας.

8. Χρήση Πληροφοριών & Δεδομένων

8.1 Προστασία Δεδομένων και Εμπιστευτικών Πληροφοριών

Ως εμπιστευτικές πληροφορίες χαρακτηρίζονται όλες οι οικονομικές, τεχνικές ή επιχειρηματικές πληροφορίες όπως ενδεικτικά η τεχνογνωσία, τα επιχειρηματικά και χρηματοοικονομικά σχέδια, οι εργαζόμενοι, οι πελάτες και οι προμηθευτές, τα οποία δεν διατίθενται δημοσίως.

Ως δεδομένο προσωπικού χαρακτήρα ή προσωπικό δεδομένο νοείται κάθε πληροφορία που αφορά φυσικά πρόσωπα η ταυτότητα των οποίων προσδιορίζεται ή μπορεί να προσδιορισθεί άμεσα ή έμμεσα όπως για παράδειγμα το όνομα, ο αριθμός ταυτότητας ή διαβατηρίου η διεύθυνση κατοικίας, η διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, περιλαμβανομένης και της εικόνας ενός φυσικού προσώπου.

Όπου απαιτείται να λάβει χώρα επεξεργασία προσωπικών δεδομένων π.χ. στα πλαίσια εκτέλεσης σύμβασης με συνεργάτη μας, αυτή πραγματοποιείται πάντοτε με βάση το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο προσωπικών δεδομένων και τη γενική πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Παράλληλα, χρησιμοποιούμε τις Εμπιστευτικές Πληροφορίες των συνεργατών μας μόνο για το αντικείμενο της εργασίας τους και την εκτέλεση των καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί με Σύμβαση.

Απαγορεύεται:

- η κατοχή, χρήση καθ' οιονδήποτε τρόπο ή αντιγραφή των Εμπιστευτικών Πληροφοριών για οποιονδήποτε άλλο σκοπό πλην του προπεριγραφόμενου,

- η ανακοίνωση των Εμπιστευτικών Πληροφοριών σε τρίτους παρά μόνο όταν αυτό είναι αναγκαίο για την εκτέλεση σύμβασης και μόνο ύστερα από σχετική έγγραφη εντολή και συναίνεση των συνεργατών μας,
- η εκμετάλλευση Εμπιστευτικών Πληροφοριών για προσπόριση ιδίου περιουσιακού οφέλους

8.2 Χρήση περιουσιακών στοιχείων

Κάθε συνεργάτης είναι υπεύθυνος για την προστασία και τη σωστή διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας. Θα πρέπει να χρησιμοποιεί τους εταιρικούς πόρους με αποτελεσματικότητα, τιμιότητα και επιμέλεια. Είτε πρόκειται για υλικά (εγκαταστάσεις, μηχανολογικός και λοιπός εξοπλισμός, λογισμικό- υλικό Η/Υ, έπιπλα κ.λπ.), είτε άυλα περιουσιακά στοιχεία (πνευματική ιδιοκτησία, εμπορικά σήματα, πληροφορίες κ.λπ.), οφείλουμε να προβαίνουμε σε συνετή χρήση τους και διασφαλίζουμε ότι τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας δεν σπαταλούνται.

8.3 Χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Οι οικονομικές συναλλαγές της εταιρείας αποτυπώνονται και δημοσιεύονται πάντα με γνώμονα τα γενικά λογιστικά πρότυπα, ενώ τα λογιστικά μας αρχεία παρουσιάζουν με ορθό, αληθή, τεκμηριωμένο και όχι παραπλανητικό τρόπο τη φύση των συναλλαγών. Τα οικονομικά μας στοιχεία παρατίθενται εγκαίρως και χαρακτηρίζονται από διαφάνεια, ορθότητα και αντικειμενικότητα.

9. Περιβαλλοντική Ευθύνη

Στόχος της εταιρείας είναι οι δραστηριότητές μας να έχουν όσο το δυνατόν τη μικρότερη αρνητική περιβαλλοντική επίπτωση.

Στο πλαίσιο αυτό:

- Υιοθετούμε περιβαλλοντικές πρακτικές με τη χρήση φιλικής προς το περιβάλλον τεχνολογίας και διά της λήψης μέτρων προφύλαξης.
- Εφαρμόζουμε Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στο σύνολο των δραστηριοτήτων μας.
- Υιοθετούμε συγκεκριμένους κανόνες περιβαλλοντικών ελέγχων.
- Βελτιώνουμε τη συνολική περιβαλλοντική μας συμπεριφορά ιδιαίτερα σε θέματα Πρόληψης της Ρύπανσης του περιβάλλοντος και Αντιμετώπισης Εκτάκτων Κινδύνων.
- Εδραιώνουμε την έννοια της οικολογικής ευαισθησίας και του περιβαλλοντικού οράματος σε όλους τους εργαζομένους και συνεργάτες της εταιρείας.

10. Θεμιτός Ανταγωνισμός

Εξασφαλίζουμε ότι όλες οι δραστηριότητές μας εκτελούνται σε πνεύμα υγιούς και θεμιτού ανταγωνισμού.

Ακολουθούμε πιστά το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο περί υγιούς ανταγωνισμού και απέχουμε από οποιαδήποτε συμπεριφορά η οποία θα μπορούσε να εκληφθεί ως αθέμιτος ανταγωνισμός σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Η παραβίαση της σχετικής νομοθεσίας συνεπάγεται αστική και ποινική ευθύνη, καθώς και λύση της συμβατικής σχέσης με την εταιρεία.

11. Αναφορές Παραβίασης του Κώδικα

Εφόσον οποιοσδήποτε διαπιστώσει παραβίαση του παρόντος Κώδικα οφείλει να το αναφέρει με επώνυμη ή ανώνυμη αναφορά. Υποχρεούμαστε να αναφέρουμε σοβαρές παρατυπίες, παραλείψεις ή αξιόποινες πράξεις των οποίων λάβαμε γνώση και αφορούν εργαζόμενους ή εξωτερικούς συνεργάτες της εταιρείας.

Μπορούμε να ζητήσουμε συμβουλές ή διευκρινίσεις αναφορικά με θέματα που ανακύπτουν από την εφαρμογή του Κώδικα, καθώς και σχετικά με θέματα ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης από τις ακόλουθες πηγές:

- Το Νομικό τμήμα της εταιρείας
- Τον Προϊστάμενο μας
- Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της εταιρείας

Όλες οι αναφορές αξιολογούνται με απόλυτη εχεμύθεια, εμπιστευτικότητα, αντικειμενικότητα και με προστασία της ανωνυμίας.

Οι πληροφορίες που κάποιος αναφέρει γνωστοποιούνται μόνο στην περίπτωση που αυτό επιτάσσει η ισχύουσα νομοθεσία ή όταν η εν λόγω γνωστοποίηση είναι αναπόφευκτη για τη διεξαγωγή αποτελεσματικής έρευνας και τη λήψη των κατάλληλων μέτρων.

12. Εφαρμογή του Κώδικα

Η συμμόρφωση και εφαρμογή των αρχών του Κώδικα αφορά όλους όσους εργάζονται στην εταιρία ανεξάρτητα από τη συμβατική μορφή της σχέσης (παροχή εξαρτημένης εργασίας, παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών, έργου, κλπ.) ή τη διάρκειά της.

Εάν, στα πλαίσια της εκτέλεσης των καθηκόντων μας, συναλλασσόμαστε με εξωτερικούς συνεργάτες, προμηθευτές και πελάτες οφείλουμε να θέτουμε υπόψη τους τον Κώδικα και να υποδεικνύουμε τη συμμόρφωσή τους στους κανόνες αυτού.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας έχει εγκριθεί και επικυρωθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας και μπορεί να τροποποιηθεί ή ακυρωθεί μόνο από αυτό.

Ο ισχύων Κώδικας βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας και όποιες τροποποιήσεις ή ακυρώσεις του γνωστοποιούνται ανάλογα.